

S.C.....
Sediul.....
CUI.....
Telefon/fax.....

DECIZIE

Nr.din

privind incetarea contractului individual de munca al doamnei/domului,
incadrat/a in functia....., la S.C.....

Avand in vedere:

- cererea doamnei/domnului..... inregistrata cu nr. din, prin care solicita incetarea contractului individual de munca, precum si acceptul conducerii in acest sens;
- prevederile art. 55 lit.b) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata;

Departamentul Resurse Umane emite urmatoarea:

DECIZIE

Art.1 Doamnei/domnului, CNP.....,avand functia de la S.C ii inceteaza contractul individual de munca in conformitate cu prevederile **art. 55, lit b)** din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, incepand cu data de

Art.2 Durata concediului de odina aferent perioadei lucrate si neefectuat va fi platit la lichidare.

Art.3 Departamentul Resurse Umane va duce la indeplinire dispozitiile prezentei decizii.

Art.4 Prezenta decizie s-a încheiat în 2 (doua) exemplare originale, un exemplar original pentru Angajator și un exemplar original pentru Salariat.

Art.5 Prezenta decizie se poate contesta la instanta judecatoreasca competenta in a carei circumscriptie isi are domiciliul susnumita/ul, in termen dezile calendaristice de la data in care a fost comunicata decizia unilaterala a angajatorului, conf.art.268 alin.1, lit.a din Codul Muncii.

Angajator,

.....

Nota : In legatura cu art.268 alin.1,lit.a din Codul Muncii,a se vedea si art.211 alin.1,lit a din Legea 62/2011 a dialogului social potrivit caruia: masurile unilaterale de executare, modificare, suspendare sau incetare a contractului individual de munca, pot fi contestate in termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunostinta de masura dispusa.