

S.C.....  
Sediul.....  
CUI.....  
Telefon/fax.....

## DECIZIE

Nr. ....din .....

privind incetarea contractului individual de munca al doamnei/domului .....,  
incadrat/a in functia....., la S.C.....

Avand in vedere:

- demisia doamnei/domnului..... inregistrata cu nr. .... din ....., prin care  
anunta incetarea contractului individual de munca;
- prevederile art. 81, alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata;

Departamentul Resurse Umane emite urmatoarea:

## DECIZIE

**Art.1** Doamnei/domnului ....., CNP.....,avand functia de ..... la S.C  
..... ii inceteaza contractul individual de munca in conformitate cu prevederile  
**art. 81, alin.1** din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, incepand cu data de  
.....

**Art.2** Durata concediului de odina aferent perioadei lucrate si neefectuat va fi platit la  
lichidare.

**Art.3** Departamentul Resurse Umane va duce la indeplinire dispozitiile prezentei decizii.

**Art.4** Prezenta decizie s-a încheiat în 2 (doua) exemplare originale, un exemplar original  
pentru Angajator și un exemplar original pentru Salariat.

**Art.5** Prezenta decizie se poate contesta la instanta judecatoreasca competenta in a carei  
circumscripție isi are domiciliul susnumita/ul, in termen de .....zile calendaristice de la  
data in care a fost comunicata decizia unilaterala a angajatorului, conf.art.268 alin.1, lit.a din  
Codul Muncii.

**Angajator,**

.....

**Nota :** In legatura cu art.268 alin.1,lit.a din Codul Muncii,a se vedea si art.211 alin.1,lit a din Legea 62/2011 a  
dialogului social potrivit caruia: masurile unilaterale de executare, modificare, suspendare sau incetare a  
contractului individual de munca, pot fi contestate in termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel  
interesat a luat cunostinta de masura dispusa.